



SEÇÃO JUDICIÁRIA DE RONDÔNIA

ANEXO

ANEXO IV DO EDITAL DO PREGÃO ELETRÔNICO N. 10/2022 – PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Processo Administrativo n. 0000533-42.2022.4.01.8012)

SERVENTE DE LIMPEZA

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS		
A	DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	/ /2022
B	MUNICÍPIO / UF	Porto Velho – RO
C	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	CCT RO000003/2022
D	NÚMERO DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	30 (trinta) meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
1	UNIDADE DE MEDIDA	Posto de Serviço
2	QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	7
3	CARGO	

DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA		
1	TIPO DE SERVIÇO	SERVENTE DE LIMPEZA
2	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5143-20
3	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL (R\$)	
4	CATEGORIA PROFISSIONAL	SERVENTE DE LIMPEZA
5	DATA BASE DA CATEGORIA	1/1/2022
6	SALÁRIO MÍNIMO	

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				VALOR (R\$)	
A	SALÁRIO-BASE					
B	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	SIM/NÃO	N			
C	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	SIM/NÃO	N	-	-	
D	ADICIONAL NOTURNO					
E	HORA NOTURNA ADICIONAL (OU HORA NOTURNA REDUZIDA)					
F	ADICIONAL DE HORA EXTRA NO FERIADO					
G	OUTROS (ESPECIFICAR)					
TOTAL MÓDULO 1						

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	13º SALÁRIO	8,330%	
B	ADICIONAL DE FÉRIAS	3,025%	
C	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	7,520%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		18,880%	

SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

	2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
	A	INSS	20,000%	
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO		2,500%	
C	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (RATxFAP) RAT 3,0 FAT 3,0		3,000%	
D	SESC ou SESI		1,500%	
E	SENAI – SENAC		1,000%	
F	SEBRAE		0,600%	
G	INCRA		0,200%	
H	FGTS		8,000%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.2			36,800%	

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS						VALOR (R\$)
A	TRANSPORTE	SIM/NÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	QTDE PASSAGENS	DIAS	DESCONTO	
		S		2	22		
B	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO	SIM/NÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	DIAS	DESCONTO		
		S		22			
C	SEGURO DE VIDA, INVALIDEZ E FUNERAL						
D	AUXÍLIO CRECHE						
E	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR						
TOTAL SUBMÓDULO 2.3							

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	
2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
TOTAL MÓDULO 2		

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,458%	
B	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,033%	

C	MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	2,000%	
D	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,940%	
E	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,714%	
F	MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	2,000%	
TOTAL MÓDULO 3		6,145%	

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS**

4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE FÉRIAS	9,075%	
B	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIAS LEGAIS	1,63%	
C	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE LICENÇA-PATERNIDADE	0,02%	
D	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,33%	
E	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,055%	
F	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE OUTRAS AUSÊNCIAS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR		
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		11,11%	

SUBMÓDULO 4.2 – SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA

4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE INTERVALO PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO		
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	VALOR (R\$)
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	
TOTAL MÓDULO 4		

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	UNIFORMES (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
B	EPI (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
C	EQUIPAMENTOS (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
D	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR	
TOTAL MÓDULO 5		

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	3,000%	
B	LUCRO	6,790%	
C	TRIBUTOS		
	C.1. Tributos Federais – PIS	1,65%	
	C.2. Tributos Federais – COFINS	7,60%	
	C.3. Tributos Municipais – ISS	5,000%	
	C.4. Tributos Municipais – ISS	0,00	
TOTAL MÓDULO 6		24,04%	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	
	SUBTOTAL (A + B + C + D + E)	
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO		

TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B)	QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (B X C)	QTDE DE POSTOS (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (D X E)
SERVEANTE DE LIMPEZA		1		7	
VALOR MENSAL DO SERVIÇO (R\$)					
VALOR MENSAL ESTIMADO DOS PRODUTOS/MATERIAIS (OS PRODUTOS/MATERIAIS SERÃO PAGOS PELO EFETIVO REQUISITADO E ENTREGUES NO MÊS) (R\$)					
VALOR ESTIMADO MENSAL DA CONTRATAÇÃO (R\$)					

SERVEANTE DE LIMPEZA – BANHEIROS PÚBLICOS**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS**

A	DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	/ / 2022
B	MUNICÍPIO / UF	Porto Velho – RO
C	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	CCT RO000003/2022
D	NÚMERO DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	30 (trinta) meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	UNIDADE DE MEDIDA	Posto de Serviço
2	QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	2
3	CARGO	

DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA

1	TIPO DE SERVIÇO	SERVEANTE DE LIMPEZA – BANHEIROS PÚBLICOS
---	-----------------	---

2	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5143-20
3	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL (RS)	
4	CATEGORIA PROFISSIONAL	SERVENTE DE LIMPEZA – BANHEIROS PÚBLICOS
5	DATA BASE DA CATEGORIA	1/1/2022
6	SALÁRIO MÍNIMO	

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				VALOR (RS)	
A	SALÁRIO-BASE					
B	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	SIM/NÃO	N			
C	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	SIM/NÃO	S	-	40%	
D	ADICIONAL NOTURNO					
E	HORA NOTURNA ADICIONAL (OU HORA NOTURNA REDUZIDA)					
F	ADICIONAL DE HORA EXTRA NO FERIADO					
G	OUTROS (ESPECIFICAR)					
TOTAL MÓDULO 1						

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	PERCENTUAL	VALOR (RS)
A	13º SALÁRIO	8,330%	
B	ADICIONAL DE FÉRIAS	3,025%	
C	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	7,520%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		18,880%	

SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	PERCENTUAL	VALOR (RS)
A	INSS	20,000%	
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,500%	
C	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (RATxFAP) RAT 3,0 FAT 3,0	3,000%	
D	SESC ou SESI	1,500%	
E	SENAI – SENAC	1,000%	
F	SEBRAE	0,600%	
G	INCRA	0,200%	
H	FGTS	8,000%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,800%	

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS					VALOR (RS)
A	TRANSPORTE	SIM/NÃO	VALOR UNITÁRIO (RS)	QTDE PASSAGENS	DIAS	DESCONTO
		S		2	22	
B	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO	SIM/NÃO	VALOR UNITÁRIO (RS)	DIAS	DESCONTO	
		S		22		
C	SEGURO DE VIDA, INVALIDEZ E FUNERAL					
D	AUXÍLIO CRECHE					
E	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR					
TOTAL SUBMÓDULO 2.3						

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (RS)
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	
2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
TOTAL MÓDULO 2		

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	PERCENTUAL	VALOR (RS)
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,458%	
B	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,033%	
C	MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	2,000%	
D	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,940%	
E	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,714%	
F	MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	2,000%	
TOTAL MÓDULO 3		6,145%	

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS**

4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	PERCENTUAL	VALOR (RS)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE FÉRIAS	9,075%	
B	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIAS LEGAIS	1,630%	
C	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE LICENÇA-PATERNIDADE	0,020%	
D	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,330%	
E	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,055%	
F	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE OUTRAS AUSÊNCIAS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR		
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		11,110%	

SUBMÓDULO 4.2 – SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA

4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	PERCENTUAL	VALOR (RS)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE INTERVALO PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO		
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	VALOR (RS)

4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	
TOTAL MÓDULO 4		

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	UNIFORMES (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
B	EPI (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
C	EQUIPAMENTOS (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
D	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR	
TOTAL MÓDULO 5		

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	3,000%	
B	LUCRO	6,790%	
C	TRIBUTOS		
	C.1. Tributos Federais – PIS	1,65%	
	C.2. Tributos Federais – COFINS	7,60%	
	C.3. Tributos Municipais – ISS	5,000%	
	C.4. Tributos Municipais – ISS	0,00	
TOTAL MÓDULO 6		24,04%	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	
SUBTOTAL (A + B + C + D + E)		
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO		

TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B)	QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (B X C)	QTDE DE POSTOS (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (D X E)
SERVENTE DE LIMPEZA - BANHEIROS PÚBLICOS		1		2	
VALOR MENSAL DO SERVIÇO (R\$)					
VALOR MENSAL ESTIMADO DOS PRODUTOS/MATERIAIS (OS PRODUTOS/MATERIAIS SERÃO PAGOS PELO EFETIVO REQUISITADO E ENTREGUES NO MÊS) (R\$)					
VALOR ESTIMADO MENSAL DA CONTRATAÇÃO (R\$)					

JARDINEIRO**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS**

A	DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	/ /2022
B	MUNICÍPIO / UF	Porto Velho – RO
C	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	CCT RO000003/2022
D	NÚMERO DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	30 (trinta) meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	UNIDADE DE MEDIDA	Posto de Serviço
2	QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	1
3	CARGO	

DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA

1	TIPO DE SERVIÇO	JARDINEIRO
2	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	6220-10
3	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL (R\$)	
4	CATEGORIA PROFISSIONAL	JARDINEIRO
5	DATA BASE DA CATEGORIA	1/1/2022
6	SALÁRIO MÍNIMO	

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				VALOR (R\$)
A	SALÁRIO-BASE				
B	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	SIM/NÃO	N		
C	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	SIM/NÃO	N	-	-
D	ADICIONAL NOTURNO				
E	HORA NOTURNA ADICIONAL (OU HORA NOTURNA REDUZIDA)				
F	ADICIONAL DE HORA EXTRA NO FERIADO				
G	OUTROS (ESPECIFICAR)				
TOTAL MÓDULO 1					

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	13º SALÁRIO	8,330%	
B	ADICIONAL DE FÉRIAS	3,025%	
C	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	7,520%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		18,880%	

SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,500%	
C	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (RATxFAP) RAT 3,0 FAT 3,0	3,000%	

D	SESC ou SESI	1,500%	
E	SENAI – SENAC	1,000%	
F	SEBRAE	0,600%	
G	INCRA	0,200%	
H	FGTS	8,000%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,800%	

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2.3		BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				VALOR (RS)
A	TRANSPORTE	SIM/NÃO	VALOR UNITÁRIO (RS)	QTDE PASSAGENS	DIAS	DESCONTO
		S		2	22	
B	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO	SIM/NÃO	VALOR UNITÁRIO (RS)	DIAS	DESCONTO	
		S		22		
C	SEGURO DE VIDA, INVALIDEZ E FUNERAL					
D	AUXÍLIO CRECHE					
E	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR					
TOTAL SUBMÓDULO 2.3						

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (RS)
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	
2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
TOTAL MÓDULO 2		

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	PERCENTUAL	VALOR (RS)
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,458%	
B	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,033%	
C	MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	2,000%	
D	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,940%	
E	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,714%	
F	MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	2,000%	
TOTAL MÓDULO 3		6,145%	

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS**

4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	PERCENTUAL	VALOR (RS)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE FÉRIAS	9,075%	
B	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIAS LEGAIS	1,630%	
C	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE LICENÇA-PATERNIDADE	0,020%	
D	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,330%	
E	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,055%	
F	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE OUTRAS AUSÊNCIAS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR		
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		11,110%	

SUBMÓDULO 4.2 – SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA

4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	PERCENTUAL	VALOR (RS)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE INTERVALO PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO		
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	VALOR (RS)
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	
TOTAL MÓDULO 4		

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (RS)
A	UNIFORMES (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
B	EPI (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
C	EQUIPAMENTOS (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
D	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR	
TOTAL MÓDULO 5		

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	PERCENTUAL	VALOR (RS)
A	CUSTOS INDIRETOS	3,000%	
B	LUCRO	6,790%	
C	TRIBUTOS		
	C.1. Tributos Federais – PIS	1,65%	
	C.2. Tributos Federais – COFINS	7,60%	
	C.3. Tributos Municipais – ISS	5,000%	
	C.4. Tributos Municipais – ISS	0,00	
TOTAL MÓDULO 6		24,04%	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR (RS)
A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	
SUBTOTAL (A + B + C + D + E)		
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	

VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO					
TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B)	QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (B X C)	QTDE DE POSTOS (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (D X E)
JARDINEIRO		1		1	
VALOR MENSAL DO SERVIÇO (R\$)					
VALOR MENSAL ESTIMADO DOS PRODUTOS/MATERIAIS (OS PRODUTOS/MATERIAIS SERÃO PAGOS PELO EFETIVO REQUISITADO E ENTREGUES NO MÊS) (R\$)					
VALOR ESTIMADO MENSAL DA CONTRATAÇÃO (R\$)					

ENCARREGADO/LIMPEZA

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

A	DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	/ / 2022
B	MUNICÍPIO / UF	Porto Velho - RO
C	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	CCT RO000003/2022
D	NÚMERO DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	30 (trinta) meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
1	UNIDADE DE MEDIDA	Posto de Serviço
2	QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	1
3	CARGO	

DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA		
1	TIPO DE SERVIÇO	ENCARREGADO/LIMPEZA
2	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	4101-05
3	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL (R\$)	
4	CATEGORIA PROFISSIONAL	ENCARREGADO/LIMPEZA
5	DATA BASE DA CATEGORIA	1/1/2022
6	SALÁRIO MÍNIMO	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				VALOR (R\$)	
A	SALÁRIO-BASE					
B	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	SIM/NÃO	N			
C	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	SIM/NÃO	N	-	-	
D	ADICIONAL NOTURNO					
E	HORA NOTURNA ADICIONAL (OU HORA NOTURNA REDUZIDA)					
F	ADICIONAL DE HORA EXTRA NO FERIADO					
G	GRATIFICAÇÃO POR SUPERVISÃO	SIM/NÃO	S			
TOTAL MÓDULO 1						

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	13º SALÁRIO	8,330%	
B	ADICIONAL DE FÉRIAS	3,025%	
C	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	7,520%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			18,880%

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,500%	
C	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (RATxFAP) RAT 3,0 FAT 3,0	3,000%	
D	SESC ou SESI	1,500%	
E	SENAI - SENAC	1,000%	
F	SEBRAE	0,600%	
G	INCRA	0,200%	
H	FGTS	8,000%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.2			36,800%

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS					VALOR (R\$)
A	TRANSPORTE	SIM/NÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	QTDE PASSAGENS	DIAS	DESCONTO
		S		2	22	
B	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO	SIM/NÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	DIAS	DESCONTO	
		S		22		
C	SEGURO DE VIDA, INVALIDEZ E FUNERAL					
D	AUXÍLIO CRECHE					
E	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR					
TOTAL SUBMÓDULO 2.3						

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	
2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
TOTAL MÓDULO 2		

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,458%	
B	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,033%	
C	MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	2,000%	

D	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,940%	
E	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,714%	
F	MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	2,000%	
TOTAL MÓDULO 3		6,145%	

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS**

4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	PERCENTUAL	VALOR (RS)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE FÉRIAS	9,075%	
B	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIAS LEGAIS	1,630%	
C	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE LICENÇA-PATERNIDADE	0,020%	
D	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,330%	
E	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,055%	
F	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE OUTRAS AUSÊNCIAS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR		
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		11,110%	

SUBMÓDULO 4.2 – SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA

4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	PERCENTUAL	VALOR (RS)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE INTERVALO PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO		
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	VALOR (RS)
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	
TOTAL MÓDULO 4		

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (RS)
A	UNIFORMES (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
B	EPI (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
C	EQUIPAMENTOS (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
D	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR	
TOTAL MÓDULO 5		

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	PERCENTUAL	VALOR (RS)
A	CUSTOS INDIRETOS	3,000%	
B	LUCRO	6,790%	
C	TRIBUTOS		
	C.1. Tributos Federais – PIS	1,65%	
	C.2. Tributos Federais – COFINS	7,60%	
	C.3. Tributos Municipais – ISS	5,000%	
	C.4. Tributos Municipais – ISS	0,00	
TOTAL MÓDULO 6		24,04%	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR (RS)
A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	
SUBTOTAL (A + B + C + D + E)		
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO		

TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B)	QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (B X C)	QTDE DE POSTOS (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (D X E)
ENCARREGADO/LIMPEZA		1		1	
VALOR MENSAL DO SERVIÇO (RS)					
VALOR MENSAL ESTIMADO DOS PRODUTOS/MATERIAIS (OS PRODUTOS/MATERIAIS SERÃO PAGOS PELO EFETIVO REQUISITADO E ENTREGUES NO MÊS) (RS)					
VALOR ESTIMADO MENSAL DA CONTRATAÇÃO (RS)					

COPEIRA**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS**

A	DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	/ /2022
B	MUNICÍPIO / UF	Porto Velho – RO
C	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	CCT RO000003/2022
D	NÚMERO DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	30 (trinta) meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	UNIDADE DE MEDIDA	Posto de Serviço
2	QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	2
3	CARGO	

DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA

1	TIPO DE SERVIÇO	COPEIRA
2	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5134-25
3	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL (RS)	
4	CATEGORIA PROFISSIONAL	COPEIRA
5	DATA BASE DA CATEGORIA	1/1/2022

6	SALÁRIO MÍNIMO	
---	----------------	--

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

I	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				VALOR (R\$)	
A	SALÁRIO-BASE					
B	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	SIM/NÃO	N			
C	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	SIM/NÃO	N	-	-	
D	ADICIONAL NOTURNO					
E	HORA NOTURNA ADICIONAL (OU HORA NOTURNA REDUZIDA)					
F	ADICIONAL DE HORA EXTRA NO FERIADO					
G	OUTROS (ESPECIFICAR)					
TOTAL MÓDULO 1						

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	13º SALÁRIO	8,330%	
B	ADICIONAL DE FÉRIAS	3,025%	
C	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	7,520%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		18,880%	

SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,500%	
C	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (RATxPAP) RAT 3,0 FAT 3,0	3,000%	
D	SESC ou SESI	1,500%	
E	SENAI – SENAC	1,000%	
F	SEBRAE	0,600%	
G	INCRA	0,200%	
H	FGTS	8,000%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,800%	

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS					VALOR (R\$)
A	TRANSPORTE	SIM/NÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	QTDE PASSAGENS	DIAS	DESCONTO
		S		2	22	
B	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO	SIM/NÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	DIAS	DESCONTO	
		S		22		
C	SEGURO DE VIDA, INVALIDEZ E FUNERAL					
D	AUXÍLIO CRECHE					
E	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR					
TOTAL SUBMÓDULO 2.3						

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	
2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
TOTAL MÓDULO 2		

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,458%	
B	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,033%	
C	MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	2,000%	
D	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,940%	
E	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,714%	
F	MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	2,000%	
TOTAL MÓDULO 3		6,145%	

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS**

4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE FÉRIAS	9,075%	
B	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIAS LEGAIS	1,630%	
C	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE LICENÇA-PATERNIDADE	0,020%	
D	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,330%	
E	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,055%	
F	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE OUTRAS AUSÊNCIAS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR		
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		11,110%	

SUBMÓDULO 4.2 – SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA

4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE INTERVALO PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO		
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	VALOR (R\$)
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	
TOTAL MÓDULO 4		

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	UNIFORMES (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)		
B	EPI (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)		
C	EQUIPAMENTOS (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)		
D	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR		
TOTAL MÓDULO 5			

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	3,000%	
B	LUCRO	6,790%	
C	TRIBUTOS		
	C.1. Tributos Federais – PIS	1,65%	
	C.2. Tributos Federais – COFINS	7,60%	
	C.3. Tributos Municipais – ISS	5,000%	
	C.4. Tributos Municipais – ISS	0,00	
TOTAL MÓDULO 6			24,04%

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	
SUBTOTAL (A + B + C + D + E)		
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO		

TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B)	QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (B X C)	QTDE DE POSTOS (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (D X E)
COPEIRA		1		2	
VALOR MENSAL DO SERVIÇO (R\$)					
VALOR MENSAL ESTIMADO DOS PRODUTOS/MATERIAIS (OS PRODUTOS/MATERIAIS SERÃO PAGOS PELO EFETIVO REQUISITADO E ENTREGUES NO MÊS) (R\$)					
VALOR ESTIMADO MENSAL DA CONTRATAÇÃO (R\$)					

ELETRICISTA DE BAIXA TENSÃO

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS		
A	DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	/ / 2022
B	MUNICÍPIO / UF	Porto Velho – RO
C	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	CCT RO000003/2022
D	NÚMERO DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	30 (trinta) meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	UNIDADE DE MEDIDA	Posto de Serviço
2	QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	1
3	CARGO	

DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA

1	TIPO DE SERVIÇO	ELETRICISTA DE BAIXA TENSÃO
2	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	7321-20
3	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL (R\$)	
4	CATEGORIA PROFISSIONAL	ELETRICISTA DE BAIXA TENSÃO
5	DATA BASE DA CATEGORIA	1/1/2022
6	SALÁRIO MÍNIMO	

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				VALOR (R\$)
A	SALÁRIO-BASE				
B	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	SIM/NÃO	S		
C	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	SIM/NÃO	N	-	-
D	ADICIONAL NOTURNO				
E	HORA NOTURNA ADICIONAL (OU HORA NOTURNA REDUZIDA)				
F	ADICIONAL DE HORA EXTRA NO FERIADO				
G	OUTROS (ESPECIFICAR)				
TOTAL MÓDULO 1					

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	13º SALÁRIO	8,330%	
B	ADICIONAL DE FÉRIAS	3,025%	
C	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	7,520%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			18,880%

SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,500%	
C	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (RATxFAP) RAT 3,0 FAT 3,0	3,000%	
D	SESC ou SESI	1,500%	
E	SENAI – SENAC	1,000%	
F	SEBRAE	0,600%	
G	INCRA	0,200%	
H	FGTS	8,000%	

TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,800%	
---------------------	--	---------	--

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2.3		BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS					VALOR (R\$)
A	TRANSPORTE	SIM/NÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	QTDE PASSAGENS	DIAS	DESCONTO	
		S		2	22		
B	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO	SIM/NÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	DIAS	DESCONTO		
		S		22			
C	SEGURO DE VIDA, INVALIDEZ E FUNERAL						
D	AUXÍLIO CRECHE						
E	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR						
TOTAL SUBMÓDULO 2.3							

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
TOTAL MÓDULO 2		

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,458%	
B	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,033%	
C	MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	2,000%	
D	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,940%	
E	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,714%	
F	MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	2,000%	
TOTAL MÓDULO 3		6,145%	

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE
SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS

4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE FÉRIAS	9,075%	
B	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIAS LEGAIS	1,630%	
C	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE LICENÇA-PATERNIDADE	0,020%	
D	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSENCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,330%	
E	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,055%	
F	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE OUTRAS AUSÊNCIAS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR		
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		11,110%	

SUBMÓDULO 4.2 – SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA

4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE INTERVALO PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO		
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	VALOR (R\$)
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	
TOTAL MÓDULO 4		

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	UNIFORMES (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
B	EPI (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
C	EQUIPAMENTOS (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
D	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR	
TOTAL MÓDULO 5		

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	3,000%	
B	LUCRO	6,790%	
C	TRIBUTOS		
	C.1. Tributos Federais – PIS	1,65%	
	C.2. Tributos Federais – COFINS	7,60%	
	C.3. Tributos Municipais – ISS	5,000%	
	C.4. Tributos Municipais – ISS	0,00	
TOTAL MÓDULO 6		24,04%	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	
	SUBTOTAL (A + B + C + D + E)	
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO		

TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B)	QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (B X C)	QTDE DE POSTOS (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (D X E)
---------------------	----------------------------------	----------------------------------	--	--------------------	--------------------------------------

ELETRICISTA DE BAIXA TENSÃO		1	C)	1
VALOR MENSAL DO SERVIÇO (RS)				
VALOR MENSAL ESTIMADO DOS PRODUTOS/MATERIAIS (OS PRODUTOS/MATERIAIS SERÃO PAGOS PELO EFETIVO REQUISITADO E ENTREGUES NO MÊS) (RS)				
VALOR ESTIMADO MENSAL DA CONTRATAÇÃO (RS)				

OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

A	DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	/ /2022
B	MUNICÍPIO / UF	Porto Velho – RO
C	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	CCT RO000003/2022
D	NÚMERO DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	30 (trinta) meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	UNIDADE DE MEDIDA	Posto de Serviço
2	QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	1
3	CARGO	

DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA

1	TIPO DE SERVIÇO	OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL
2	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5143-25
3	SALÁRIO NORMALATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL (RS)	
4	CATEGORIA PROFISSIONAL	OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL
5	DATA BASE DA CATEGORIA	1/1/2022
6	SALÁRIO MÍNIMO	

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				VALOR (RS)	
A	SALÁRIO-BASE					
B	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	SIM/NÃO	N			
C	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	SIM/NÃO	N	-	-	
D	ADICIONAL NOTURNO					
E	HORA NOTURNA ADICIONAL (OU HORA NOTURNA REDUZIDA)					
F	ADICIONAL DE HORA EXTRA NO FERIADO					
G	OUTROS (ESPECIFICAR)					
TOTAL MÓDULO 1						

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	PERCENTUAL	VALOR (RS)
A	13º SALÁRIO	8,330%	
B	ADICIONAL DE FÉRIAS	3,025%	
C	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	7,520%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		18,880%	

SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	PERCENTUAL	VALOR (RS)
A	INSS	20,000%	
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,500%	
C	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (RATxFAP) RAT 3,0 FAT 3,0	3,000%	
D	SESC ou SESI	1,500%	
E	SENAI – SENAC	1,000%	
F	SEBRAE	0,600%	
G	INCRA	0,200%	
H	FGTS	8,000%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,800%	

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS					VALOR (RS)
A	TRANSPORTE	SIM/NÃO	VALOR UNITÁRIO (RS)	QTDE PASSAGENS	DIAS	DESCONTO
		S		2	22	
B	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO	SIM/NÃO	VALOR UNITÁRIO (RS)	DIAS	DESCONTO	
		S		22		
C	SEGURO DE VIDA, INVALIDEZ E FUNERAL					
D	AUXÍLIO CRECHE					
E	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR					
TOTAL SUBMÓDULO 2.3						

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	VALOR (RS)
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
TOTAL MÓDULO 2		

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	PERCENTUAL	VALOR (RS)
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,458%	
B	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,033%	
C	MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	2,000%	
D	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,940%	
E	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,714%	
F	MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	2,000%	
TOTAL MÓDULO 3		6,145%	

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS**

4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE FÉRIAS	9,075%	
B	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIAS LEGAIS	1,630%	
C	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE LICENÇA-PATERNIDADE	0,020%	
D	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,330%	
E	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,055%	
F	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE OUTRAS AUSÊNCIAS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR		
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		11,110%	

SUBMÓDULO 4.2 – SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA

4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE INTERVALO PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO		
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	VALOR (R\$)
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	
TOTAL MÓDULO 4		

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	UNIFORMES (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
B	EPI (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
C	EQUIPAMENTOS (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
D	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR	
TOTAL MÓDULO 5		

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	3,000%	
B	LUCRO	6,790%	
C	TRIBUTOS		
	C.1. Tributos Federais – PIS	1,65%	
	C.2. Tributos Federais – COFINS	7,60%	
	C.3. Tributos Municipais – ISS	5,000%	
C.4. Tributos Municipais – ISS	0,00		
TOTAL MÓDULO 6		24,04%	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	
SUBTOTAL (A + B + C + D + E)		
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO		

TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B)	QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (B X C)	QTDE DE POSTOS (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (D X E)
OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL		1		1	
VALOR MENSAL DO SERVIÇO (R\$)					
VALOR MENSAL ESTIMADO DOS PRODUTOS/MATERIAIS (OS PRODUTOS/MATERIAIS SERÃO PAGOS PELO EFETIVO REQUISITADO E ENTREGUES NO MÊS) (R\$)					
VALOR ESTIMADO MENSAL DA CONTRATAÇÃO (R\$)					

AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS**

A	DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	/ /2022
B	MUNICÍPIO / UF	Porto Velho – RO
C	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	CCT RO000003/2022
D	NUMERO DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	30 (trinta) meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
1	UNIDADE DE MEDIDA	Posto de Serviço
2	QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	2
3	CARGO	

DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA		
1	TIPO DE SERVIÇO	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS
2	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5143-25
3	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL (R\$)	
4	CATEGORIA PROFISSIONAL	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS
5	DATA BASE DA CATEGORIA	1/1/2022
6	SALÁRIO MÍNIMO	

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	VALOR (R\$)
A	SALÁRIO-BASE	

B	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	SIM/NÃO	N		
C	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	SIM/NÃO	N	-	-
D	ADICIONAL NOTURNO				
E	HORA NOTURNA ADICIONAL (OU HORA NOTURNA REDUZIDA)				
F	ADICIONAL DE HORA EXTRA NO FERIADO				
G	OUTROS (ESPECIFICAR)				
TOTAL MÓDULO 1					

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	13º SALÁRIO	8,330%	
B	ADICIONAL DE FÉRIAS	3,025%	
C	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	7,520%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		18,880%	

SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,500%	
C	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (RATxFAP) RAT 3,0 FAT 3,0	3,000%	
D	SESC ou SESI	1,500%	
E	SENAI – SENAC	1,000%	
F	SEBRAE	0,600%	
G	INCRA	0,200%	
H	FGTS	8,000%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,800%	

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS

2.3	BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS						VALOR (R\$)
A	TRANSPORTE	SIM/NÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	QTDE PASSAGENS	DIAS	DESCONTO	
		S		2	22		
B	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO	SIM/NÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	DIAS	DESCONTO		
		S		22			
C	SEGURO DE VIDA, INVALIDEZ E FUNERAL						
D	AUXÍLIO CRECHE						
E	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR						
TOTAL SUBMÓDULO 2.3							

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	
2.3	BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS	
TOTAL MÓDULO 2		

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,458%	
B	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,033%	
C	MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	2,000%	
D	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,940%	
E	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,714%	
F	MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	2,000%	
TOTAL MÓDULO 3		6,145%	

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS**

4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE FÉRIAS	9,075%	
B	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIAS LEGAIS	1,630%	
C	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE LICENÇA-PATERNIDADE	0,020%	
D	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,330%	
E	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,055%	
F	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE OUTRAS AUSÊNCIAS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR		
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		11,110%	

SUBMÓDULO 4.2 – SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA

4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE INTERVALO PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO		
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	VALOR (R\$)
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	
TOTAL MÓDULO 4		

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	UNIFORMES (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
B	EPI (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
C	EQUIPAMENTOS (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
D	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR	

TOTAL MÓDULO 5	
-----------------------	--

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	3,000%	
B	LUCRO	6,790%	
C	TRIBUTOS		
	C.1. Tributos Federais – PIS	1,65%	
	C.2. Tributos Federais – COFINS	7,60%	
	C.3. Tributos Municipais – ISS	5,000%	
	C.4. Tributos Municipais – ISS	0,00	
TOTAL MÓDULO 6		24,04%	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	
SUBTOTAL (A + B + C + D + E)		
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO		

TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B)	QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (B X C)	QTDE DE POSTOS (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (D X E)
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS		1		2	
VALOR MENSAL DO SERVIÇO (R\$)					
VALOR MENSAL ESTIMADO DOS PRODUTOS/MATERIAIS (OS PRODUTOS/MATERIAIS SERÃO PAGOS PELO EFETIVO REQUISITADO E ENTREGUES NO MÊS) (R\$)					
VALOR ESTIMADO MENSAL DA CONTRATAÇÃO (R\$)					

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS**

A	DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA		/ /2022
B	MUNICÍPIO / UF		Porto Velho – RO
C	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO		CCT RO000003/2022
D	NÚMERO DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL		30 (trinta) meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	UNIDADE DE MEDIDA	Posto de Serviço
2	QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	07
3	CARGO	

DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA

1	TIPO DE SERVIÇO	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
2	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	4110-10
3	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL (R\$)	
4	CATEGORIA PROFISSIONAL	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
5	DATA BASE DA CATEGORIA	1/1/2022
6	SALÁRIO MÍNIMO	

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				VALOR (R\$)
A	SALÁRIO-BASE				
B	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	SIM/NÃO	N		
C	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	SIM/NÃO	N	-	-
D	ADICIONAL NOTURNO				
E	HORA NOTURNA ADICIONAL (OU HORA NOTURNA REDUZIDA)				
F	ADICIONAL DE HORA EXTRA NO FERIADO				
G	OUTROS (ESPECIFICAR)				
TOTAL MÓDULO 1					

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	13º SALÁRIO	8,330%	
B	ADICIONAL DE FÉRIAS	3,025%	
C	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	4,179%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		15,538%	

SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,500%	
C	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (RATxFAP) RAT 3,0 FAT 3,0	3,000%	
D	SESC ou SESI	1,500%	
E	SENAI – SENAC	1,000%	
F	SEBRAE	0,600%	
G	INCRA	0,200%	
H	FGTS	8,000%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,800%	

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
-----	------------------------------	-------------

A	TRANSPORTE	SIM/NÃO S	VALOR UNITÁRIO (R\$)	QTDE PASSAGENS 2	DIAS 22	DESCONTO	
B	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO	SIM/NÃO S	VALOR UNITÁRIO (R\$)	DIAS 22	DESCONTO		
C	SEGURO DE VIDA, INVALIDEZ E FUNERAL						
D	AUXÍLIO CRECHE						
E	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR						
TOTAL SUBMÓDULO 2.3							

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
TOTAL MÓDULO 2		

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,458%	
B	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,033%	
C	MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	2,000%	
D	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,940%	
E	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,714%	
F	MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	2,000%	
TOTAL MÓDULO 3		6,145%	

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS

4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE FÉRIAS(NÃO HAVERÁ REPOSIÇÃO DO EMPREGADO RESIDENTE)	0,00%	
B	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIAS LEGAIS	0,00%	
C	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE LICENÇA-PATERNIDADE	0,00%	
D	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,00%	
E	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,055%	
F	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE OUTRAS AUSÊNCIAS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR		
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		0,06%	

SUBMÓDULO 4.2 – SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA

4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE INTERVALO PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO		
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	VALOR (R\$)
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	
TOTAL MÓDULO 4		

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	UNIFORMES (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
B	EPI (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
C	EQUIPAMENTOS (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
D	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR	
TOTAL MÓDULO 5		

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	3,000%	
B	LUCRO	6,790%	
C	TRIBUTOS		
	C.1. Tributos Federais – PIS	1,65%	
	C.2. Tributos Federais – COFINS	7,60%	
	C.3. Tributos Municipais – ISS	5,000%	
	C.4. Tributos Municipais – ISS	0,00	
TOTAL MÓDULO 6		24,04%	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	
	SUBTOTAL (A + B + C + D + E)	
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO		

TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B)	QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (B X C)	QTDE DE POSTOS (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (D X E)
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO		1		7	
VALOR MENSAL DO SERVIÇO (R\$)					

VALOR MENSAL ESTIMADO DOS PRODUTOS/MATERIAIS (OS PRODUTOS/MATERIAIS SERÃO PAGOS PELO EFETIVO REQUISITADO E ENTREGUES NO MÊS) (R\$)	
VALOR ESTIMADO MENSAL DA CONTRATAÇÃO (R\$)	

AUXILIAR DE ESCRITÓRIO

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

A	DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	/ / 2022
B	MUNICÍPIO / UF	Porto Velho – RO
C	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	CCT RO000003/2022
D	NÚMERO DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	30 (trinta) meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
1	UNIDADE DE MEDIDA	Posto de Serviço
2	QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	41
3	CARGO	

DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA		
1	TIPO DE SERVIÇO	AUXILIAR DE ESCRITÓRIO
2	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	4110-05
3	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL (R\$)	
4	CATEGORIA PROFISSIONAL	AUXILIAR DE ESCRITÓRIO
5	DATA BASE DA CATEGORIA	1/1/2022
6	SALÁRIO MÍNIMO	

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				VALOR (R\$)	
A	SALÁRIO-BASE					
B	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	SIM/NÃO	N			
C	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	SIM/NÃO	N	-	-	
D	ADICIONAL NOTURNO					
E	HORA NOTURNA ADICIONAL (OU HORA NOTURNA REDUZIDA)					
F	ADICIONAL DE HORA EXTRA NO FERIADO					
G	OUTROS (ESPECIFICAR)					
TOTAL MÓDULO 1						

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	13º SALÁRIO		8,330%	
B	ADICIONAL DE FÉRIAS		3,025%	
C	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		4,179%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			15,538%	

SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	INSS		20,000%	
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO		2,500%	
C	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (RATxFAP) RAT 3,0 FAT 3,0		3,000%	
D	SENC ou SESI		1,500%	
E	SENAI – SENAC		1,000%	
F	SEBRAE		0,600%	
G	INCRA		0,200%	
H	FGTS		8,000%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.2			36,800%	

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS					VALOR (R\$)
A	TRANSPORTE	SIM/NÃO S	VALOR UNITÁRIO (R\$)	QTDE PASSAGENS 2	DIAS 22	DESCONTO
B	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO	SIM/NÃO S	VALOR UNITÁRIO (R\$)	VALOR UNITÁRIO (R\$)	DIAS 22	DESCONTO
C	SEGURO DE VIDA, INVALIDEZ E FUNERAL					
D	AUXÍLIO CRECHE					
E	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR					
TOTAL SUBMÓDULO 2.3						

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		VALOR (R\$)
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		
2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		
TOTAL MÓDULO 2			

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO		0,458%	
B	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO		0,033%	
C	MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO		2,000%	
D	AVISO PRÉVIO TRABALHADO		1,940%	
E	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO		0,714%	
F	MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO		2,000%	
TOTAL MÓDULO 3			6,145%	

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS

4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE FÉRIAS (NÃO HAVERÁ REPOSIÇÃO DO EMPREGADO RESIDENTE)	0,000%	
B	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIAS LEGAIS	0,000%	
C	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE LICENÇA-PATERNIDADE	0,000%	
D	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,000%	
E	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,055%	
F	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE OUTRAS AUSÊNCIAS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR		
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		0,06%	

SUBMÓDULO 4.2 – SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA

4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE INTERVALO PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO		
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	VALOR (R\$)
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	
TOTAL MÓDULO 4		

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	UNIFORMES (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
B	EPI (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
C	EQUIPAMENTOS (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
D	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR	
TOTAL MÓDULO 5		

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	3,000%	
B	LUCRO	6,790%	
C	TRIBUTOS		
	C.1. Tributos Federais – PIS	1,65%	
	C.2. Tributos Federais – COFINS	7,60%	
	C.3. Tributos Municipais – ISS	5,000%	
	C.4. Tributos Municipais – ISS	0,00	
TOTAL MÓDULO 6		24,04%	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)	VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	
SUBTOTAL (A + B + C + D + E)		
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO		

TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B)	QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (B X C)	QTDE DE POSTOS (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (D X E)
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO		1		41	
VALOR MENSAL DO SERVIÇO (R\$)					
VALOR MENSAL ESTIMADO DOS PRODUTOS/MATERIAIS (OS PRODUTOS/MATERIAIS SERÃO PAGOS PELO EFETIVO REQUISITADO E ENTREGUES NO MÊS) (R\$)					
VALOR ESTIMADO MENSAL DA CONTRATAÇÃO (R\$)					

ALMOXARIFE**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS**

A	DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	/ / 2022
B	MUNICÍPIO / UF	Porto Velho – RO
C	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	CCT RO00003/2022
D	NÚMERO DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	30 (trinta) meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
1	UNIDADE DE MEDIDA	Posto de Serviço
2	QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	1
3	CARGO	

DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA		
1	TIPO DE SERVIÇO	ALMOXARIFE
2	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	4141-05
3	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL (R\$)	
4	CATEGORIA PROFISSIONAL	ALMOXARIFE
5	DATA BASE DA CATEGORIA	1/1/2022
6	SALÁRIO MÍNIMO	

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				VALOR (R\$)
A	SALÁRIO-BASE				
B	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	SIM/NÃO	N		
C	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	SIM/NÃO	N	-	-
D	ADICIONAL NOTURNO				

E	HORA NOTURNA ADICIONAL (OU HORA NOTURNA REDUZIDA)	
F	ADICIONAL DE HORA EXTRA NO FERIADO	
G	OUTROS (ESPECIFICAR)	
TOTAL MÓDULO 1		

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	13º SALÁRIO	8,330%	
B	ADICIONAL DE FÉRIAS	3,025%	
C	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	4,179%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		15,538%	

SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,500%	
C	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (RATxFAP) RAT 3,0 FAT 3,0	3,000%	
D	SESC ou SESI	1,500%	
E	SENAI – SENAC	1,000%	
F	SEBRAE	0,600%	
G	INCRAE	0,200%	
H	FGTS	8,000%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,800%	

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS					VALOR (R\$)
A	TRANSPORTE	SIM/NÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	QTDE PASSAGENS	DIAS	DESCONTO
		S		2	22	
B	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO	SIM/NÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	DIAS	DESCONTO	
		S		22		
C	SEGURO DE VIDA, INVALIDEZ E FUNERAL					
D	AUXÍLIO CRECHE					
E	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR					
TOTAL SUBMÓDULO 2.3						

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	
2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
TOTAL MÓDULO 2		

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,458%	
B	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,033%	
C	MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	2,000%	
D	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,940%	
E	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,714%	
F	MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	2,000%	
TOTAL MÓDULO 3		6,145%	

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS**

4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE FÉRIAS (NÃO HAVERÁ REPOSIÇÃO DO EMPREGADO RESIDENTE)	0,000%	
B	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIAS LEGAIS	0,000%	
C	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE LICENÇA-PATERNIDADE	0,000%	
D	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,000%	
E	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,055%	
F	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE OUTRAS AUSÊNCIAS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR		
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		0,06%	

SUBMÓDULO 4.2 – SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA

4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE INTERVALO PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO		
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	VALOR (R\$)
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	
TOTAL MÓDULO 4		

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	UNIFORMES (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
B	EPI (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
C	EQUIPAMENTOS (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
D	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR	
TOTAL MÓDULO 5		

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS		3,000%	
B	LUCRO		6,790%	
C	TRIBUTOS			
	C.1. Tributos Federais – PIS		1,65%	
	C.2. Tributos Federais – COFINS		7,60%	
	C.3. Tributos Municipais – ISS		5,000%	
	C.4. Tributos Municipais – ISS		0,00	
TOTAL MÓDULO 6			24,04%	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR (R\$)
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		
A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	
SUBTOTAL (A + B + C + D + E)		
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO		

TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B)	QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (B X C)	QTDE DE POSTOS (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (D X E)
ALMOXARIFE		1		1	
VALOR MENSAL DO SERVIÇO (R\$)					
VALOR MENSAL ESTIMADO DOS PRODUTOS/MATERIAIS (OS PRODUTOS/MATERIAIS SERÃO PAGOS PELO EFETIVO REQUISITADO E ENTREGUES NO MÊS) (R\$)					
VALOR ESTIMADO MENSAL DA CONTRATAÇÃO (R\$)					

RECEPCIONISTA

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS		
A	DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	/ /2022
B	MUNICÍPIO / UF	Porto Velho – RO
C	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	CCT RO000003/2022
D	NÚMERO DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	30 (trinta) meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
1	UNIDADE DE MEDIDA	Posto de Serviço
2	QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	2
3	CARGO	

DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA		
1	TIPO DE SERVIÇO	RECEPCIONISTA
2	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	4221-05
3	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL (R\$)	
4	CATEGORIA PROFISSIONAL	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS
5	DATA BASE DA CATEGORIA	1/1/2022
6	SALÁRIO MÍNIMO	

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				VALOR (R\$)
A	SALÁRIO-BASE				
B	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	SIM/NÃO	N		
C	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	SIM/NÃO	N	-	-
D	ADICIONAL NOTURNO				
E	HORA NOTURNA ADICIONAL (OU HORA NOTURNA REDUZIDA)				
F	ADICIONAL DE HORA EXTRA NO FERIADO				
G	OUTROS (ESPECIFICAR)				
TOTAL MÓDULO 1					

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS				
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	13º SALÁRIO		8,330%	
B	ADICIONAL DE FÉRIAS		3,025%	
C	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		7,520%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			18,880%	

SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES				
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	INSS		20,000%	
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO		2,500%	
C	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (RATxFAP) RAT 3,0 FAT 3,0		3,000%	
D	SESC ou SESI		1,500%	
E	SENAI – SENAC		1,000%	
F	SEBRAE		0,600%	
G	INCRA		0,200%	
H	FGTS		8,000%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.2			36,800%	

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS						
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS					VALOR (R\$)
A	TRANSPORTE	SIM/NÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	QTDE PASSAGENS	DIAS	DESCONTO
		S		2	22	

B	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO	SIM/NÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	DIAS	DESCONTO	
		S		22		
C	SEGURO DE VIDA, INVALIDEZ E FUNERAL					
D	AUXÍLIO CRECHE					
E	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR					
TOTAL SUBMÓDULO 2.3						

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
TOTAL MÓDULO 2		

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,458%	
B	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,033%	
C	MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	2,000%	
D	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,940%	
E	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,714%	
F	MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	2,000%	
TOTAL MÓDULO 3		6,145%	

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS**

4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE FÉRIAS	9,075%	
B	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIAS LEGAIS	1,630%	
C	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE LICENÇA-PATERNIDADE	0,020%	
D	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,330%	
E	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,055%	
F	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE OUTRAS AUSÊNCIAS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR		
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		11,110%	

SUBMÓDULO 4.2 – SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA

4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE INTERVALO PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO		
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	VALOR (R\$)
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	
TOTAL MÓDULO 4		

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	UNIFORMES (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
B	EPI (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
C	EQUIPAMENTOS (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
D	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR	
TOTAL MÓDULO 5		

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	3,000%	
B	LUCRO	6,790%	
C	TRIBUTOS		
	C.1. Tributos Federais – PIS	1,65%	
	C.2. Tributos Federais – COFINS	7,60%	
	C.3. Tributos Municipais – ISS	5,000%	
	C.4. Tributos Municipais – ISS	0,00	
TOTAL MÓDULO 6		24,04%	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	
SUBTOTAL (A + B + C + D + E)		
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO		

TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B)	QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (B X C)	QTDE DE POSTOS (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (D X E)
RECEPCIONSTA		1		2	
VALOR MENSAL DO SERVIÇO (R\$)					
VALOR MENSAL ESTIMADO DOS PRODUTOS/MATERIAIS (OS PRODUTOS/MATERIAIS SERÃO PAGOS PELO EFETIVO REQUISITADO E ENTREGUES NO MÊS) (R\$)					
VALOR ESTIMADO MENSAL DA CONTRATAÇÃO (R\$)					

MENSAGEIRO MOTORIZADO

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

A	DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	/ /2022
B	MUNICÍPIO / UF	Porto Velho – RO
C	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	CCT RO000003/2022
D	NÚMERO DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	30 (trinta) meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	UNIDADE DE MEDIDA	Posto de Serviço
2	QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	1
3	CARGO	

DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA

1	TIPO DE SERVIÇO	MENSAGEIRO MOTORIZADO
2	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	4122-05
3	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL (R\$)	
4	CATEGORIA PROFISSIONAL	MENSAGEIRO MOTORIZADO
5	DATA BASE DA CATEGORIA	1/1/2022
6	SALÁRIO MÍNIMO	

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				VALOR (R\$)	
A	SALÁRIO-BASE					
B	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	SIM/NÃO	N			
C	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	SIM/NÃO	N	-	-	
D	ADICIONAL NOTURNO					
E	HORA NOTURNA ADICIONAL (OU HORA NOTURNA REDUZIDA)					
F	ADICIONAL DE HORA EXTRA NO FERIADO					
G	OUTROS (ESPECIFICAR)					
TOTAL MÓDULO 1						

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	13º SALÁRIO	8,330%	
B	ADICIONAL DE FÉRIAS	3,025%	
C	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	7,520%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		18,880%	

SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,500%	
C	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (RATxFAP) RAT 3,0 FAT 3,0	3,000%	
D	SESC ou SESI	1,500%	
E	SENAI – SENAC	1,000%	
F	SEBRAE	0,600%	
G	INCRA	0,200%	
H	FGTS	8,000%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,800%	

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS					VALOR (R\$)
A	TRANSPORTE	SIM/NÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	QTDE PASSAGENS	DIAS	DESCONTO
		S		2	22	
B	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO	SIM/NÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	DIAS	DIAS	DESCONTO
		S		22		
C	SEGURO DE VIDA, INVALIDEZ E FUNERAL					
D	AUXÍLIO CRECHE					
E	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR					
TOTAL SUBMÓDULO 2.3						

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	
2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
TOTAL MÓDULO 2		

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,458%	
B	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,033%	
C	MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	2,000%	
D	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,940%	
E	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,714%	
F	MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	2,000%	
TOTAL MÓDULO 3		6,145%	

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS

4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE FÉRIAS	9,075%	
B	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIAS LEGAIS	1,630%	
C	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE LICENÇA-PATERNIDADE	0,020%	

D	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,330%	
E	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,055%	
F	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE OUTRAS AUSÊNCIAS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR		
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		11,110%	

SUBMÓDULO 4.2 – SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA

4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE INTERVALO PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO		
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	VALOR (R\$)
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	
TOTAL MÓDULO 4		

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	UNIFORMES (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
B	EPI (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
C	EQUIPAMENTOS (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
D	COMBUSTÍVEL	VALOR DO LITRO (R\$)
		CONSUMO/MÊS
		27,5
TOTAL MÓDULO 5		

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	3,000%	
B	LUCRO	6,790%	
C	TRIBUTOS		
	C.1. Tributos Federais – PIS	1,65%	
	C.2. Tributos Federais – COFINS	7,60%	
	C.3. Tributos Municipais – ISS	5,000%	
	C.4. Tributos Municipais – ISS	0,00%	
TOTAL MÓDULO 6		24,04%	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	
SUBTOTAL (A + B + C + D + E)		
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO		

TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B)	QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (B X C)	QTDE DE POSTOS (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (D X E)
MENSAGEIRO MOTORIZADO		1		1	
VALOR MENSAL DO SERVIÇO (R\$)					
VALOR MENSAL ESTIMADO DOS PRODUTOS/MATERIAIS (OS PRODUTOS/MATERIAIS SERÃO PAGOS PELO EFETIVO REQUISITADO E ENTREGUES NO MÊS) (R\$)					
VALOR ESTIMADO MENSAL DA CONTRATAÇÃO (R\$)					

ENCARREGADO/APOIO**PLANILHA DE COMPOSIÇÃO CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS**

A	DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	___/___/2022
B	MUNICÍPIO / UF	Porto Velho – RO
C	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	CCT RO000003/2022
D	NÚMERO DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	30 (trinta) meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	UNIDADE DE MEDIDA	Posto de Serviço
2	QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	1
3	CARGO	

DADOS PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTES À MÃO DE OBRA

1	TIPO DE SERVIÇO	ENCARREGADO/APOIO
2	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	4101-05
3	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA PROFISSIONAL (R\$)	
4	CATEGORIA PROFISSIONAL	ENCARREGADO/APOIO
5	DATA BASE DA CATEGORIA	1/1/2022
6	SALÁRIO MÍNIMO	

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				VALOR (R\$)
A	SALÁRIO-BASE				
B	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	SIM/NÃO	N		
C	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	SIM/NÃO	N	-	-
D	ADICIONAL NOTURNO				
E	HORA NOTURNA ADICIONAL (OU HORA NOTURNA REDUZIDA)				
F	ADICIONAL DE HORA EXTRA NO FERIADO				
G	GRATIFICAÇÃO POR SUPERVISÃO	SIM/NÃO	S		
TOTAL MÓDULO 1					

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS**SUBMÓDULO 2.1 – 13º (DÉCIMO TERCEIRO) SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	13º SALÁRIO	8,330%	
B	ADICIONAL DE FÉRIAS	3,025%	
C	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	7,520%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		18,880%	

SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	INSS	20,000%	
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,500%	
C	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (RATxFAP) RAT 3,0 FAT 3,0	3,000%	
D	SESC ou SESI	1,500%	
E	SENAI – SENAC	1,000%	
F	SEBRAE	0,600%	
G	INCRA	0,200%	
H	FGTS	8,000%	
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,800%	

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS

2.3	BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS						VALOR (R\$)
A	TRANSPORTE	SIM/NÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	QTDE PASSAGENS	DIAS	DESCONTO	
		S		2	22		
B	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO	SIM/NÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	DIAS	DESCONTO		
		S		22			
C	SEGURO DE VIDA, INVALIDEZ E FUNERAL						
D	AUXÍLIO CRECHE						
E	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR						
TOTAL SUBMÓDULO 2.3							

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
2.1	13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	
2.3	BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS	
TOTAL MÓDULO 2		

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,458%	
B	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,033%	
C	MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	2,000%	
D	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,940%	
E	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,714%	
F	MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	2,000%	
TOTAL MÓDULO 3		6,145%	

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**SUBMÓDULO 4.1 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS**

4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE FÉRIAS	9,075%	
B	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIAS LEGAIS	1,630%	
C	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE LICENÇA-PATERNIDADE	0,020%	
D	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,330%	
E	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,055%	
F	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE OUTRAS AUSÊNCIAS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR		
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		11,110%	

SUBMÓDULO 4.2 – SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA

4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE INTERVALO PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO		
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	VALOR (R\$)
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	
4.2	SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA	
TOTAL MÓDULO 4		

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	UNIFORMES (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
B	EPI (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
C	EQUIPAMENTOS (CUSTO MENSAL POR EMPREGADO)	
D	OUTROS (ESPECIFICAR) E JUSTIFICAR	
TOTAL MÓDULO 5		

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	3,000%	
B	LUCRO	6,790%	

C	TRIBUTOS		
	C.1. Tributos Federais – PIS	1,65%	
	C.2. Tributos Federais – COFINS	7,60%	
	C.3. Tributos Municipais – ISS	5,000%	
	C.4. Tributos Municipais – ISS	0,00	
TOTAL MÓDULO 6		24,04%	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	
SUBTOTAL (A + B + C + D + E)		
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO		

TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B)	QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (B X C)	QTDE DE POSTOS (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (D X E)
ENCARREGADO/APOIO		1		1	
VALOR MENSAL DO SERVIÇO (RS)					
VALOR MENSAL ESTIMADO DOS PRODUTOS/MATERIAIS (OS PRODUTOS/MATERIAIS SERÃO PAGOS PELO EFETIVO REQUISITADO E ENTREGUES NO MÊS) (RS)					
VALOR ESTIMADO MENSAL DA CONTRATAÇÃO (RS)					

UNIFORMES**LIMPEZA**

Item	Peça	Descrição	Valor Unitário (RS)	Qtde. Anual	Valor Anual por Posto (RS)	Valor Mensal por Posto (RS)
1	Calça	Comprida de tecido brim leve, cor preta, com bolso, cós meio elástico passante, fechamento por botão e zíper (masculino e feminino).		4		
2	Camiseta	Manga curta, com punho, gola pólo, em tecido malha fria (não transparente), Detalhes: cor Bege Areia (#FFE4C4 ou #F5DEB3) para camiseta e manga; cor Marrom Médio (#A05220 ou #8B4513) para gola e punho da manga; botão cor da camiseta ou branca, com bordado ou aplique da logomarca de identificação da empresa, legível a regular distância na parte frontal esquerda e, na parte traseira, deve haver a seguinte inscrição: "A serviço da Justiça Federal"		4		
3	Crachá	Com identificação do nome da contratada, do funcionário e de sua categoria (cargo/função).		1		
4	Meia	De algodão, tipo soquete.		10		
5	Sapato	Calçado de Segurança em borracha/PU/PVC, 100% impermeável, solado antiderrapante e palmilha EVA antifúngico e antibacteriano.		2		
Total (RS)						

JARDINAGEM

Item	Peça	Descrição	Valor Unitário (RS)	Qtde. Anual	Valor Anual por Posto (RS)	Valor Mensal por Posto (RS)
1	Calça	Comprida de tecido tipo Jeans, cor azul marinho, fechamento por botão e zíper.		4		
2	Camiseta	Manga curta, com punho, gola pólo, em tecido malha fria (não transparente), Detalhes: cor Bege Areia (#FFE4C4 ou #F5DEB3) para camiseta e manga; cor Marrom Médio (#A05220 ou #8B4513) para gola e punho da manga; botão cor da camiseta ou branca, com bordado ou aplique da logomarca de identificação da empresa, legível a regular distância na parte frontal esquerda e, na parte traseira, deve haver a seguinte inscrição: "A serviço da Justiça Federal"		4		
3	Camisa	Manga Longa, com punho, gola pólo, em tecido malha fria (não transparente), Detalhes: cor Bege Areia (#FFE4C4 ou #F5DEB3) para camiseta e manga; cor Marrom Médio (#A05220 ou #8B4513) para gola e punho da manga; botão cor da camiseta ou branca, com bordado ou aplique da logomarca de identificação da empresa, legível a regular distância na parte frontal esquerda e, na parte traseira, deve haver a seguinte inscrição: "A serviço da Justiça Federal"		2		
4	Crachá	Com identificação do nome da contratada, do funcionário e de sua categoria (cargo/função).		1		
5	Meia	De algodão, tipo soquete.		10		
6	Sapato	Calçado de Segurança em borracha/PU/PVC, 100% impermeável, solado antiderrapante e palmilha EVA antifúngico e antibacteriano.		2		
Total (RS)						

COPEIRAGEM

Item	Peça	Descrição	Valor Unitário (RS)	Qtde. Anual	Valor Anual por Posto (RS)	Valor Mensal por Posto (RS)
1	Calça ou Saia	Social confeccionada em tecido two way, na cor preta, à escolha do empregado.		4		
2	Blazer	Confeccionado em tecido two way, na cor preta, com viés e botões.		1		
3	Camiseta	Feminina confeccionada em tecido 100% algodão, na cor branca (não transparente), manga curta, com bordado identificando a Contratada na parte frontal esquerda		4		
4	Crachá	Com identificação do nome da contratada, do funcionário e de sua categoria (cargo/função).		1		
5	Avental	Confeccionado em tecido de algodão, na cor preta, na altura do joelho, com regulagem no pescoço e na cintura.		2		
6	Touca	Tipo rede confeccionada em tecido lavável, na cor branca, com ajuste em elástico e tiras para amarrar na parte posterior.		4		

7	Laço	Em cetim com prendedor de cabelo em rede, na cor preta.		2		
8	Luva	Par, confeccionadas em tecido de algodão com punho em elastano, na cor branca.		2		
9	Meia	Par, 3/4 Feminino, cor preta, em tecido liso, composição de poliamida e elastano, tamanho condizente com o manequim.		10		
10	Sapato	Scarpin bico redondo, salto médio fino (feminino), solado antiderrapante, solado e palmilha em PU com absorção de impacto nas articulações ou borracha antistress, forro em couro para absorção natural da transpiração, palmilha acolchoada com memória permanente e que não se deforma, anti-odor.		2		
Total (RS)						

ELETRICISTA						
Item	Peça	Descrição	Valor Unitário (RS)	Qtde. Anual	Valor Anual por Posto (RS)	Valor Mensal por Posto (RS)
1	Calça	Comprida de tecido tipo Jeans, cor azul marinho, fechamento por botão e zíper.		4		
2	Camiseta	Manga curta, com punho, gola pólo, em tecido malha fria (não transparente), Detalhes: cor Bege Areia (#FFE4C4 ou #F5DEB3) para camiseta e manga; cor Marrom Médio (#A05220 ou #8B4513) para gola e punho da manga; botão cor da camiseta ou branca, com bordado ou aplique da logomarca de identificação da empresa, legível a regular distância na parte frontal esquerda e, na parte traseira, deve haver a seguinte inscrição: "A serviço da Justiça Federal"		4		
3	Camisa	Manga Longa, com punho, gola pólo, em tecido malha fria (não transparente), Detalhes: cor Bege Areia (#FFE4C4 ou #F5DEB3) para camiseta e manga; cor Marrom Médio (#A05220 ou #8B4513) para gola e punho da manga; botão cor da camiseta ou branca, com bordado ou aplique da logomarca de identificação da empresa, legível a regular distância na parte frontal esquerda e, na parte traseira, deve haver a seguinte inscrição: "A serviço da Justiça Federal"		2		
4	Crachá	Com identificação do nome da contratada, do funcionário e de sua categoria (cargo/função).		1		
5	Meia	De algodão, tipo soquete.		10		
6	Sapato	Calçado de Segurança em borracha/PU/PVC, 100% impermeável, solado antiderrapante e palmilha EVA antifúngico e antibacteriano.		2		
Total (RS)						

OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL						
Item	Peça	Descrição	Valor Unitário (RS)	Qtde. Anual	Valor Anual por Posto (RS)	Valor Mensal por Posto (RS)
1	Calça	Comprida de tecido tipo Jeans, cor azul marinho, fechamento por botão e zíper.		4		
2	Camiseta	Manga curta, com punho, gola pólo, em tecido malha fria (não transparente), Detalhes: cor Bege Areia (#FFE4C4 ou #F5DEB3) para camiseta e manga; cor Marrom Médio (#A05220 ou #8B4513) para gola e punho da manga; botão cor da camiseta ou branca, com bordado ou aplique da logomarca de identificação da empresa, legível a regular distância na parte frontal esquerda e, na parte traseira, deve haver a seguinte inscrição: "A serviço da Justiça Federal"		6		
3	Camisa	Manga Longa, com punho, gola pólo, em tecido malha fria (não transparente), Detalhes: cor Bege Areia (#FFE4C4 ou #F5DEB3) para camiseta e manga; cor Marrom Médio (#A05220 ou #8B4513) para gola e punho da manga; botão cor da camiseta ou branca, com bordado ou aplique da logomarca de identificação da empresa, legível a regular distância na parte frontal esquerda e, na parte traseira, deve haver a seguinte inscrição: "A serviço da Justiça Federal"		4		
4	Crachá	Com identificação do nome da contratada, do funcionário e de sua categoria (cargo/função).		1		
5	Meia	De algodão, tipo soquete.		10		
6	Sapato	Calçado de Segurança em borracha/PU/PVC, 100% impermeável, solado antiderrapante e palmilha EVA antifúngico e antibacteriano.		2		
Total (RS)						

AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS						
Item	Peça	Descrição	Valor Unitário (RS)	Qtde. Anual	Valor Anual por Posto (RS)	Valor Mensal por Posto (RS)
1	Calça	Comprida de tecido tipo Jeans, cor azul marinho, fechamento por botão e zíper.		4		
2	Camiseta	Manga curta, com punho, gola pólo, em tecido malha fria (não transparente), Detalhes: cor Bege Areia (#FFE4C4 ou #F5DEB3) para camiseta e manga; cor Marrom Médio (#A05220 ou #8B4513) para gola e punho da manga; botão cor da camiseta ou branca, com bordado ou aplique da logomarca de identificação da empresa, legível a regular distância na parte frontal esquerda e, na parte traseira, deve haver a seguinte inscrição: "A serviço da Justiça Federal"		6		
3	Camisa	Manga Longa, com punho, gola pólo, em tecido malha fria (não transparente), Detalhes: cor Bege Areia (#FFE4C4 ou #F5DEB3) para camiseta e manga; cor Marrom Médio (#A05220 ou #8B4513) para gola e punho da manga; botão cor da camiseta ou branca, com bordado ou aplique da logomarca de identificação da empresa, legível a regular distância na parte frontal esquerda e, na parte traseira, deve haver a seguinte inscrição: "A serviço da Justiça Federal"		4		
4	Crachá	Com identificação do nome da contratada, do funcionário e de sua categoria (cargo/função).		1		
5	Meia	De algodão, tipo soquete.		10		
6	Sapato	Calçado de Segurança em borracha/PU/PVC, 100% impermeável, solado antiderrapante e palmilha EVA antifúngico e antibacteriano.		2		
Total (RS)						

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO						
Item	Peça	Descrição	Valor Unitário (RS)	Qtde. Anual	Valor Anual por Posto (RS)	Valor Mensal por Posto (RS)
1	Calça ou Saia	Social comprida, cor preta: (Masculino) padrão liso, tecido Oxford, modelagem regular, cintura média; (Feminino) padrão reto, tecido two way, com Lycra, Cintura Alta. Ou, à escolha da funcionária, saia social preta, com comprimento na altura do joelho, tecido two way.		4		

2	Camisa	Social fechamento em botão, tecido tricoline: (Masculino) com manga comprida e bolso; (Feminino) Slim, com elastano, manga comprida e bolso; Detalhes: cor Azul Escuro (#191970 ou #000080) para camisa, manga, bolso, gola por fora, vista por fora e botão; cor Azul médio (#0000CD ou #0000FF) para gola por dentro, vista por dentro e punho da manga; com bordado ou aplique da logomarca de identificação da empresa, legível a regular distância no bolso.	4		
3	Crachá	Com identificação do nome da contratada, do funcionário e de sua categoria (cargo/função).	1		
4	Meia	Par, 3/4, em tecido liso, 84% poliamida e 16% elastano, na cor preta, tamanho condizente com o manequim.	10		
5	Sapato	Par de sapato tipo social, na cor preta, 100% em couro, napa ou pelica, bico arredondado (masculino), ou Scarpin bico redondo, salto médio fino (feminino), solado antiderrapante, solado e palmilha em PU para absorção de impacto nas articulações ou borracha antistress, forro em couro para absorção natural da transpiração, palmilha acolchoada com memória permanente e que não se deforma, anti-odor.	2		
Total (RS)					

AUXILIAR DE ESCRITÓRIO						
Item	Peça	Descrição	Valor Unitário (RS)	Qtde. Anual	Valor Anual por Posto (RS)	Valor Mensal por Posto (RS)
1	Calça ou Saia	Social comprida, cor preta: (Masculino) padrão liso, tecido Oxford, modelagem regular, cintura média; (Feminino) padrão reto, tecido two way, com Lycra, Cintura Alta. Ou, à escolha da funcionária, saia social preta, com comprimento na altura do joelho, tecido two way.		4		
2	Camisa	Social fechamento em botão, tecido tricoline: (Masculino) com manga comprida e bolso; (Feminino) Slim, com elastano, manga comprida e bolso; Detalhes: cor Azul Escuro (#191970 ou #000080) para camisa, manga, bolso, gola por fora, vista por fora e botão; cor Azul médio (#0000CD ou #0000FF) para gola por dentro, vista por dentro e punho da manga; com bordado ou aplique da logomarca de identificação da empresa, legível a regular distância no bolso.		4		
3	Crachá	Com identificação do nome da contratada, do funcionário e de sua categoria (cargo/função).		1		
4	Meia	Par, 3/4, em tecido liso, 84% poliamida e 16% elastano, na cor preta, tamanho condizente com o manequim.		10		
5	Sapato	Par de sapato tipo social, na cor preta, 100% em couro, napa ou pelica, bico arredondado (masculino), ou Scarpin bico redondo, salto médio fino (feminino), solado antiderrapante, solado e palmilha em PU com absorção de impacto nas articulações ou borracha antistress, forro em couro para absorção natural da transpiração, palmilha acolchoada com memória permanente e que não se deforma, anti-odor.		2		
Total (RS)						

ALMOXARIFE						
Item	Peça	Descrição	Valor Unitário (RS)	Qtde. Anual	Valor Anual por Posto (RS)	Valor Mensal por Posto (RS)
1	Calça ou Saia	Social comprida, cor preta: (Masculino) padrão liso, tecido Oxford, modelagem regular, cintura média; (Feminino) padrão reto, tecido two way, com Lycra, Cintura Alta. Ou, à escolha da funcionária, saia social preta, com comprimento na altura do joelho, tecido two way.		4		
2	Camisa	Social fechamento em botão, tecido tricoline: (Masculino) com manga comprida e bolso; (Feminino) Slim, com elastano, manga comprida e bolso; Detalhes: cor Azul Escuro (#191970 ou #000080) para camisa, manga, bolso, gola por fora, vista por fora e botão; cor Azul médio (#0000CD ou #0000FF) para gola por dentro, vista por dentro e punho da manga; com bordado ou aplique da logomarca de identificação da empresa, legível a regular distância no bolso.		4		
3	Crachá	Com identificação do nome da contratada, do funcionário e de sua categoria (cargo/função).		1		
4	Meia	Par, 3/4, em tecido liso, 84% poliamida e 16% elastano, na cor preta, tamanho condizente com o manequim.		10		
5	Sapato	Par de sapato tipo social, na cor preta, 100% em couro, napa ou pelica, bico arredondado (masculino), ou Scarpin bico redondo, salto médio fino (feminino), solado antiderrapante, solado e palmilha em PU com absorção de impacto nas articulações ou borracha antistress, forro em couro para absorção natural da transpiração, palmilha acolchoada com memória permanente e que não se deforma, anti-odor.		2		
Total (RS)						

RECEPCIONISTA						
Item	Peça	Descrição	Valor Unitário (RS)	Qtde. Anual	Valor Anual por Posto (RS)	Valor Mensal por Posto (RS)
1	Calça ou Saia	Calças compridas de tecido two way, cor preta. Ou, à escolha da funcionária, Saia social, cor preta, comprimento na altura do joelho, tecido two way.		4		
2	Blazer	Confeccionado em tecido two way, na cor preta, Slim, com viés e botões.		4		
3	Blusa	Feminina, interna, sem manga e sem gola, cor azul claro, em tecido crepe importado ou tricoline com stretch, com bordado ou aplique identificando a Contratada na parte frontal esquerda		4		
4	Crachá	Com identificação do nome da contratada, do funcionário e de sua categoria (cargo/função).		1		
5	Meia	Par, 3/4, em tecido liso, 84% poliamida e 16% elastano, na cor preta, tamanho condizente com o manequim.		10		
6	Sapato	Scarpin bico redondo, salto médio fino (feminino), solado antiderrapante, solado e palmilha em PU com absorção de impacto nas articulações ou borracha antistress, forro em couro para absorção natural da transpiração, palmilha acolchoada com memória permanente e que não se deforma, anti-odor.		2		
Total (RS)						

MESSAGEIRO MOTORIZADO						
Item	Peça	Descrição	Valor Unitário (RS)	Qtde. Anual	Valor Anual por Posto (RS)	Valor Mensal por Posto (RS)
1	Calça	Social comprida, cor preta, padrão liso, tecido Oxford, modelagem regular, cintura média;		4		
2	Camisa	Social fechamento em botão, tecido tricoline: (Masculino) com manga comprida e bolso; Detalhes: cor Azul Escuro (#191970 ou #000080) para camisa, manga, bolso, gola por fora, vista por fora e botão; cor Azul médio (#0000CD ou #0000FF) para gola por dentro, vista por dentro e punho da manga; com bordado ou aplique da logomarca de identificação da empresa, legível a regular distância no bolso.		4		

3	Crachá	Com identificação do nome da contratada, do funcionário e de sua categoria (cargo/função).		1		
4	Meia	Par, 3/4, em tecido liso, 84% poliamida e 16% elastano, na cor preta, tamanho condizente com o manequim.		10		
5	Sapato	Par de sapato tipo social, na cor preta, 100% em couro, napa ou pelica, bico arredondado (masculino), ou Scarpin bico redondo, salto médio fino (feminino), solado antiderrapante, solado e palmilha em PU com absorção de impacto nas articulações ou borracha antistress, forro em couro para absorção natural da transpiração, palmilha acolchoada com memória permanente e que não se deforma, anti-odor.		2		
Total (RS)						

ENCARREGADO						
Item	Peça	Descrição	Valor Unitário (RS)	Qtde. Anual	Valor Anual por Posto (RS)	Valor Mensal por Posto (RS)
1	Calça	Social comprida, cor preta: (Masculino) padrão liso, tecido Oxford, modelagem regular, cintura média; (Feminino) padrão reto, tecido two way, com Lycra, Cintura Alta. Ou, à escolha da funcionária, saia social preta, com comprimento na altura do joelho, tecido two way.		4		
2	Camisa	Social fechamento em botão, tecido tricoline: (Masculino) com manga comprida e bolso; (Feminino) Slim, com elastano, manga comprida e bolso; Detalhes: cor Cinza Grafite (#696969 ou #4F4F4F) para camisa, manga, bolso, gola por fora, vista por fora e botão; cor Azul Médio (#0000CD ou #0000FF) para gola por dentro, vista por dentro e punho da manga; com bordado ou aplique da logomarca de identificação da empresa, legível a regular distância no bolso		4		
3	Crachá	Com identificação do nome da contratada, do funcionário e de sua categoria (cargo/função).		1		
4	Meia	Par, 3/4, em tecido liso, 84% poliamida e 16% elastano, na cor preta, tamanho condizente com o manequim.		10		
5	Sapato	Par de sapato tipo social, na cor preta, 100% em couro, napa ou pelica, bico arredondado (masculino), ou Scarpin bico redondo, salto médio fino (feminino), solado antiderrapante, solado e palmilha em PU com absorção de impacto nas articulações ou borracha antistress, forro em couro para absorção natural da transpiração, palmilha acolchoada com memória permanente e que não se deforma, anti-odor.		2		
Total (RS)						

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

SERVENTE DE LIMPEZA						
Item		Descrição	Valor Unitário (RS)	Qtde. Anual	Valor Anual por Posto (RS)	Valor Mensal por Posto (RS)
1		Luva de segurança em PVC com forro de algodão, cano médio (20 a 27cm), para atividades com água e produtos químicos diluídos ou não (de acordo com a necessidade do serviço).		2		
2		Máscara de proteção contra poeira e outras impurezas.		720		
3		Óculos de segurança para proteção dos olhos.		4		
4		Protetor auricular Polímero ou de Silicone, contra nível médio de ruído		12		
5		Protetor facial de segurança, tipo Face Shield, com tira de regulagem Silicone Elástica.		6		
6		Cinta Ergonômica Lombar com Suspensório		1		
7		Botas de borracha, cano longo		1		
Total (RS)						

JARDINEIRO						
Item		Descrição	Valor Unitário (RS)	Qtde. Anual	Valor Anual por Posto (RS)	Valor Mensal por Posto (RS)
1		Chapéu para proteção solar, em tecido, com cobertura para pescoço e ombros.		1		
2		Óculos de segurança para proteção dos olhos, incolor, contra radiação ultravioleta.		2		
3		Protetor Facial Telado em Aço para trabalhos com roçadeira.		1		
4		Protetor auditivo do tipo concha, contra níveis de pressão sonora superiores ao estabelecido na NR 15.		1		
5		Máscara com respirador descartável, tipo semifacial filtrante, modelo partícula, com solda eletrônica em todo perímetro, confeccionada com manta sintética com tratamento eletrostático, para partículas P1, com elásticos para fixação e ajuste à cabeça do usuário		48		
6		Avental para Operador Roçadeira em Couro Raspa, comprido.		2		
7		Luvas de borracha, punho 20 cm, para proteção das mãos contra substâncias químicas.		4		
8		Luvas em Raspa de couro, punho 7 cm, para proteção das mãos contra agentes abrasivos e escoriantes		4		
9		Botas de borracha, cano longo		1		
Total (RS)						

ELETRICISTA						
Item		Descrição	Valor Unitário (RS)	Qtde. Anual	Valor Anual por Posto (RS)	Valor Mensal por Posto (RS)
1		Óculos de segurança para proteção dos olhos, incolor, contra radiação ultravioleta.		2		
2		Luva de borracha específica para serviços elétricos de baixa tensão;		1		
3		Cinturão de segurança com talabarte duplo, com 4 pontos de ancoragem, trava dupla;		1		
4		Calçado de segurança para proteção contra choques elétricos; com biqueira, sem ilhoses, solado antiestático.		1		
Total (RS)						

OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL						
Item		Descrição	Valor Unitário (RS)	Qtde. Anual	Valor Anual por Posto (RS)	Valor Mensal por Posto (RS)
1		Luvas de borracha, punho 20 cm, para proteção das mãos contra substâncias químicas.		4		
2		Luvas em Raspa de couro, punho 7 cm, para proteção das mãos contra agentes abrasivos e escoriantes		6		
3		Óculos de segurança para proteção dos olhos, incolor, contra radiação ultravioleta.		12		
4		Capacete de Segurança, cor Branca, para proteção contra impactos de objetos sobre a crânio.		1		
5		Máscara com respirador descartável, tipo semifacial filtrante, modelo partícula, com solda eletrônica em todo perímetro, confeccionada com manta sintética com tratamento eletrostático, para partículas P1, com elásticos para fixação e ajuste à cabeça do usuário.		24		
6		Protetor auricular Polímero ou de Silicone, contra nível médio de ruído.		12		
7		Dispositivo trava-queda de segurança, para corda de 12mm.		1		
8		Botas de borracha, cano longo		1		
9		Chapéu para proteção solar, em tecido, com cobertura para pescoço e ombros.		1		
Total (RS)						

AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS					
Item	Descrição	Valor Unitário (RS)	Qtde. Anual	Valor Anual por Posto (RS)	Valor Mensal por Posto (RS)
1	Luvas de borracha, punho 20 cm, para proteção das mãos contra substâncias químicas.		4		
2	Luvas em Raspa de couro, punho 7 cm, para proteção das mãos contra agentes abrasivos e escoriantes		6		
3	Óculos de segurança para proteção dos olhos, incolor, contra radiação ultravioleta.		12		
4	Capacete de Segurança, cor Branca, para proteção contra impactos de objetos sobre a cabeça.		1		
5	Máscara com respirador descartável, tipo semifacial filtrante, modelo partícula, com solda eletrônica em todo perímetro, confeccionada com manta sintética com tratamento eletrostático, para partículas P1, com elásticos para fixação e ajuste à cabeça do usuário.		24		
6	Protetor auricular Polímero ou de Silicone, contra nível médio de ruído.		12		
7	Dispositivo trava-queda de segurança, para corda de 12mm.		1		
8	Botas de borracha, cano longo		1		
9	Chapéu para proteção solar, em tecido, com cobertura para pescoço e ombros.		1		
Total (RS)					

ALMOXARIFE					
Item	Descrição	Valor Unitário (RS)	Qtde. Anual	Valor Anual por Posto (RS)	Valor Mensal por Posto (RS)
1	Luvas de algodão com Pigmentos de PVC, para manipulação de itens sensíveis.		24		
2	Capacete de Segurança, cor Branca, para proteção contra impactos de objetos sobre a cabeça;		1		
3	Máscara com respirador descartável, tipo semifacial filtrante, modelo partícula, com solda eletrônica em todo perímetro, confeccionada com manta sintética com tratamento eletrostático, para partículas P1, com elásticos para fixação e ajuste à cabeça do usuário;		24		
4	Botas de borracha, cano longo		1		
Total (RS)					

MESSAGEIRO MOTORIZADO					
Item	Descrição	Valor Unitário (RS)	Qtde. Anual	Valor Anual por Posto (RS)	Valor Mensal por Posto (RS)
1	Luva de motociclista, de dedo inteiro, tecido de malha de alta qualidade, respirável;		1		
2	Capacete de segurança integral, com viseira, para proteção contra impactos, corte e lesões;		1		
3	Jaqueta masculina de couro.		1		
4	Capa de chuva com Capuz PVC, cor preta, masculino		1		
Total (RS)					

EQUIPAMENTOS

SERVENTE DE LIMPEZA						
Item	Descrição	Unidade	Valor Unitário (RS)	Quantidade	Vida Útil (ano)	Valor Anual (RS)
1	Máquina para lavagem de pisos de mármore, potência mínima de 400W, de 110v.			2		
2	Máquina para lavagem de carpete			1		
3	Aspirador de pó líquido, industrial, com no mínimo 1600W			2		
4	Extensão de 50 metros (fio 4mm, paralelo)			2		
5	Placa de Sinalização, tipo cavalete, armação tipo A, dobrável – Piso Molhado.			8		
6	Placa de Sinalização, tipo cavalete, armação tipo A, dobrável – WC Interditado.			8		
7	Faixa de segurança para isolamento de áreas			8		
8	Kit para limpeza de vidro			1		
9	Carro para material de limpeza, que acomode balde ou recipiente de lixo de 120 litros na plataforma frontal, 03 prateleiras, bolsa de vinil para 95 litros, com no mínimo 122 cm de comprimento, 52 cm de largura e 94 cm de altura e 19,5 quilos, rodas emborrachadas e resistentes a químicos de limpeza, com pára-choques moldados de forma a prevenir danos a mobiliários e paredes.			9		
10	Lavadora de Alta Pressão - 1.600 Libras, Potência (W) 1.600, Vazão 300 L/h, Tensão/Voltagem 110V ou 220V.			1		
11	Conjunto MOP PÓ 60 cm, armação em plástico, manopla e cabo de alumínio			9		
12	Conjunto MOP úmido, armação em plástico, manopla e cabo de alumínio			9		
Custo Anual dos Equipamentos (RS)						
Custo Mensal dos Equipamentos (RS)						
Custo por Posto (RS)						

JARDINEIRO						
Item	Descrição	Unidade	Valor Unitário (RS)	Quantidade	Vida Útil (ano)	Valor Anual (RS)
1	Enxada leve, cabo comprido de Madeira.			3		
2	Pá quadrada, com cabo longo de madeira			3		
3	Máquina cortadora de grama, com 1000W de potência - 220v			1		
4	Terçado/Facão para mato 14 polegada			1		
5	Mangueira Plástica trançada, transparente 3/4" - 50 metros			2		
6	Tesourão de cortar grama, cabo de madeira			1		
7	Rastelo			1		
8	Roçadeira a combustão 127v com fios de nylon e disco, de uso doméstico, com o fornecimento do combustível			1		
9	Carrinho de mão			2		
Custo Anual dos Equipamentos (RS)						
Custo Mensal dos Equipamentos (RS)						
Custo por Posto (RS)						

MANUTENÇÃO PREDIAL						
Item	Descrição	Unidade	Valor Unitário (RS)	Quantidade	Vida Útil (ano)	Valor Anual (RS)
1	Caixa de ferramentas sanfonada, com 3 gavetas, 40cm			1		
2	Jogo de chaves boca combinadas, nº 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 19 e 22 mm			2		
3	Chave Philips nº 05, 07 e 08			1		
4	Chave de fendas nº 05, 0 e 09			2		
5	Chave de grifo média			1		
6	Chave Teste com capacidade 110 a 500 V, cabo isolado transparente em plástico ABSp, com Clip metálico para bolso ou cinto.			1		
7	Alicate Multiuso para Eletricista			1		
8	Martelo			1		
9	Colher de pedreiro			1		
10	Nível de bolha em Alumínio com Base Magnética 30cm			1		

11	Esquadro para carpinteiro, com cabo Plástico			1		
12	Lápis de carpinteiro			2		
13	Trena de 5 metros			2		
14	Talhadeira			1		
15	Arco de serra			2		
16	Serrote			1		
17	Mangueira de nível, 8m			1		
18	Alicate amperométrico, tensão máxima de 600 volts			1		
Custo Anual dos Equipamentos (RS)						
Custo Mensal dos Equipamentos (RS)						
Custo por Posto (RS)						

MENSAGEIRO MOTORIZADO						
Item	Descrição	Unidade	Valor Unitário (RS)	Quantidade	Vida Útil (ano)	Valor Anual (RS)
1	Motocicleta original de fábrica, potência mínima de 125cc			1		
2	Porta baú, capacidade de até 20 kg, com fechadura e trava			1		
3	Antena Corta Pipa para moto			1		
Custo Anual dos Equipamentos (RS)						
Custo Mensal dos Equipamentos (RS)						
Custo por Posto (RS)						

MATERIAL DE LIMPEZA E HIGIENIZAÇÃO

Item	Descrição	Unidade	Valor Unitário (RS)	Qtde. Anual	Valor Mensal (RS)	Valor Anual (RS)	Valor Global (RS)
1	ÁGUA SANITÁRIA. Solução aquosa à base de hipoclorito de sódio ou cálcio, com teor mínimo de cloro ativo de 2,0% p/p e máximo de 2,5% p/p durante o prazo da validade do produto. Produto poderá conter apenas os seguintes componentes complementares: hidróxido de sódio ou cálcio, cloreto de sódio ou cálcio e carbonato de sódio ou cálcio. Ação como alvejante e desinfetante de uso geral. O material poderá ser entregue em embalagem de 01 litro à 05 litros, acondicionadas em caixas de papelão. O material da embalagem primária deve ser de plástico opaco, de difícil ruptura e não deve permitir que ocorram reações químicas entre o produto e a embalagem, garantindo sua qualidade e estabilidade durante o prazo de validade, impedindo a mudança de cor do produto, transferência de odores ou migração de substâncias, bem como migração do produto para o meio externo; a embalagem deve ser bem vedada, com fechamento por meio de tampa, de forma a impedir vazamentos ou eventuais acidentes e que possa voltar a ser fechada várias vezes durante o uso, sem o risco de contato com o produto, dificultando a abertura acidental ou casual durante o período de utilização do produto. Tampa principal rosqueável e tampa secundária com bico dosador. Deve atender às condições da NBR 13390/1995. A validade não poderá ser inferior a 180 dias, a partir do recebimento definitivo. Fabricação, validade e lote impressos na embalagem. A composição e especificações do produto deverá constar em rótulo original de fábrica. Marca de Referência: Q'boa, Ypê ou similar. CATMAT: 299605	Litro		480			
2	DESINFETANTE, aspecto líquido, aplicação fungicida e bactericida. Biodegradável, diluível, com componente ativo cloreto de alquil dimetil benzil amônio (concentração mínima de 0,45%). Embalagem de 05 (cinco) litros, acondicionadas em caixas de papelão contendo até 06 unidades. No mínimo 2 (duas) fragrâncias. Data de fabricação impressa na embalagem. Validade não inferior a 12 meses a partir do recebimento definitivo. Fabricação, validade e lote impressos na embalagem. CATMAT: 381409	Unid.		720			
3	DETERGENTE LÍQUIDO, neutro, embalagem com 500 ml acondicionados em fardos contendo 12 unidades. Produto saneante com notificação na ANVISA. Com bico dosador. Detergente, composição tensoativos biodegradáveis, coadjuvante, preservante, componente ativo linear alquibenzeno sulfonato de sódio, aplicação remoção de gorduras de louças, talheres, panelas, aroma neutro, concentrado, hipoaérgico, embalagem descartável em material reciclável. Aspecto físico líquido viscoso. Data de fabricação impressa na embalagem. Embalagem com rótulo contendo as seguintes informações: nome do fabricante ou importador, com endereço completo, telefone, e nome do técnico responsável pelo produto; rótulos com instruções de uso; rótulo com avisos sobre perigos e informações de primeiros socorros; número de telefone de Serviço de Atendimento ao consumidor SAC; número da autorização de funcionamento registrado na ANVISA. Validade não inferior a 18 meses, a contar do recebimento definitivo. CATMAT: 226698	Unid.		720			
4	LIMPA PEDRAS à base de soda cáustica, alquilsofônico e ácido clorídrico, aspecto físico líquido, cor neutra, aplicação limpeza de pisos, características adicionais biodegradável. Embalagem de 05 (cinco) litros, acondicionadas em caixas de papelão contendo até 06 unidades. Prazo de validade de no mínimo 12 meses, a contar do recebimento definitivo. CATMAT: 246217	Unid.		96			
5	REMOVEDOR DE CERAS em pisos laváveis como: cimento, mármore, cerâmica, granilite e plásticos. Diluível na proporção 1:5. Composição: bultiglicol, coadjuvante, tensoativo não iônico, fragrâncias conservante, veículo. Prazo de validade de no mínimo 18 meses, a contar do recebimento definitivo. Embalagem de 05 (cinco) litros, acondicionadas em caixas de papelão contendo até 06 unidades. CATMAT: 150583	Unid.		192			
6	DISPENSER PARA SABONETE LÍQUIDO/ÁLCOOL EM GEM, plástico ABS, capacidade mínima do reservatório de 800ml, cor branca, tipo de fixação em parede, com visor frontal de nível.	Unid.		144			
7	SABONETE LÍQUIDO, aspecto físico líquido cremoso perolado, odor erva doce ou outro escolhida pela administração, acidez 6,50 a 7,50, teor ativos 10,50 a 11,50, ph neutro (semelhante ao da pele), biodegradável, glicerinado, com forma contendo emolientes para não ressecar a pele, com fórmula contendo tensoativo aniônico, saponáceos, conservantes, coadjuvantes, corantes e essências. Produto tem que apresentar viscosidade suficiente para não ficar escorrendo no dispenser de sabonete	Unid.		120			

	líquido. Prazo de validade de no mínimo 18 meses, a contar do recebimento definitivo. Embalagem de 05 (cinco) litros, acondicionadas em caixas de papelão contendo até 06 unidades. CATMAT: 243220						
8	SELADOR ACRÍLICO a base de água para tratamento de piso de mármore; Concentrado de Polímeros Acrílicos de alta resistência ao tráfego e a detergentes. Prazo de validade de no mínimo 12 meses, a contar do recebimento definitivo. Embalagem de 05 (cinco) litros, acondicionadas em caixas de papelão contendo até 06 unidades. CATMAT: 362346	Unid.		48			
9	TELA PLÁSTICA DESODORANTE para urinóis, fragância lavanda ou floral, longo e durável controle de odor, atingindo até 45 dias de atuação; conteúdo preservante bactericida; design especial com elevações para promover ação correta da descarga e evitar colônia bacteriana; buracos afinados para escoamento, evitando respingos; tamanho único, serve em todos os urinóis de parede. CATMAT: 338603	Unid.		180			
10	ÁLCOOL ETÍLICO HIDRATADO 70° INPM. Produto para limpeza doméstica, desinfecção de superfícies fixas de ambientes como pisos, paredes, bancadas e similares. Deverá ser fornecido em frascos de 1.000 ml, acondicionados em caixas de papelão contendo no máximo 16 unidades. Embalagem com rótulo contendo as seguintes informações: nome do fabricante ou importador, com endereço completo, telefone, e nome do técnico responsável pelo produto; rótulos com instruções de uso; rótulo com avisos sobre perigos e informações de primeiros socorros; número de telefone de Serviço de Atendimento ao consumidor SAC; número da autorização de funcionamento registrado na ANVISA. Com prazo de validade não inferior a 24 meses, a partir do recebimento definitivo. CATMAT: 348275	Litro		720			
11	ÁLCOOL EM GEL, 70%, composição: álcool etílico, polímero, benzoato de denatônio, neutralizante e água; forma líquida gelatinosa, tipo glicerinado; odor característico de álcool. O material poderá ser entregue em embalagem de 01 litro à 05 litros, mas a estimativa deverá ser em litro. A data de fabricação, nº do lote, a validade e o número do processo na ANVISA deverão está expressos na embalagem. O prazo de validade não poderá ser inferior a 12 meses, a partir do recebimento definitivo	Litro		300			
12	INSETICIDA em spray aerosol. Embalagem com válvula de segurança, fórmula com água, inodoro, multinseticida, inclusive para o mosquito da dengue, não conter CFC. Com informações complementares no caso de intoxicação. Frasco com 300ml. Prazo de validade não inferior a 12 meses, a partir do recebimento definitivo. CATMAT: 34746	Unid.		180			
13	LIMPA AÇO INOX, em líquido, para limpeza de superfície em aço inoxidável. Removedor de ferrugem, oxidação, manchas e sujeira incrustada. Desoxida, limpa e restaura a passivação de superfícies de aço inox, sem manchar. Embalagem Plástica 500 ml	Unid.		36			
14	LIMPADOR MULTIUSO, (Desengordurante) líquido tradicional (ou neutro). Ingrediente ativo: tensoativo aniônico biodegradável. Composição: Linear Alquil Benzeno, Sulfonato de Sódio, Alcalinizante, Sequestrante, Solubilizante, Éter Glicólico, Álcool, Perfume e água. Embalagem com 500 ml. Com bico dosador. Validade não inferior a 12 meses, a contar do recebimento definitivo. Fabricação, validade e lote impressos na embalagem. Acondicionadas em caixas de papelão contendo no máximo 16 unidades. CATMAT: 296447	Unid.		600			
15	LUSTRA MÓVEIS, componentes ceras naturais, aroma lavanda, aplicação móveis e superfícies lisas, frasco de 500 ml, com tampa dosadora de fluxo, contendo dados de identificação do produto, data de fabricação, prazo de validade e número de registro na ANVISA(MS). Validade não inferior a 12 meses, a contar do recebimento definitivo. CATMAT: 226950	Unid.		72			
16	ÓLEO DE PEROBA. Frasco com 500ml. A composição, data de fabricação, prazo de validade, número de registro na ANVISA(MS) e instruções de uso e de segurança deverão estar impressos nos rótulos ou nos frascos. Validade não inferior a 12 meses, a contar do recebimento definitivo. Marca de Referência: King ou similar. CATMAT: 307513	Unid.		72			
17	DESORIZADOR SANITÁRIO GEL ADESIVO, aroma Marine, aplicador com refil com 6 Discos de 38gr.	Unid.		9600			
18	BALDE, material polipropileno, com alça resistente, resistência proporcional ao volume, capacidade 15 litros, formato cônico, bordas reforçadas, cor: azul, cinza, preta ou verde.	Unid.		60			
19	ESPONJA DUPLA FACE multiuso, sendo uma fibra sintética com abrasivo e outra macia com espuma Poliuretano com bactericida, com aproximadamente 3,0 cm de espessura, sendo 0,7cm (aproximadamente) da face abrasiva e 2,3cm (aproximadamente) da face macia, 7,5cm (aproximadamente) de largura e 11cm (aproximadamente) de altura. Embalagem plástica. CATMAT: 250722	Unid.		480			
20	ESPONJA DE AÇO, em formato anatômico para limpeza de utensílios domésticos, 1ª qualidade, em embalagem plástica (pacote), contendo 8 unidades de 60g.. Marca de Referência: bombriil ou similar. CATMAT: 225901	Pacote		72			
21	ESCOVA MANUAL DE PLÁSTICO OVAL, com Cerdas de Nylon, para limpeza doméstica. CATMAT: 279310	Unid.		30			
22	ESCOVA PARA VASO SANITÁRIO com Cabo de Plástico, com cerdas em formato Circular e base para suporte para acomodar a escova .CATMAT: 333358	Unid.		30			

23	FLANELA DE ALGODÃO , para Limpeza, medindo 30 x 50 cm (permitida a variação de até 5cm para menos, ou 10 cm para mais, em cada lado), sendo 50% vermelha e 50% brancas. (acondicionadas em pacotes com 10,15 ou 20 unidades). CATMAT: 240448	Unid.	240			
24	PÁ DE LIXO PLÁSTICA , tipo Canguru, comum Aberta, com cabo medindo 80 cm. CATMAT: 229833	Unid.	30			
25	LIMPADOR DE VIDRO COMBINADO COM RODO E LAVADOR , COM CABO EXTENSÍVEL/ RETRÁTIL de 50 a 80 cm, medidas aproximadas : 3,40 cm e 30 cm. CATMAT: 312908	Unid.	60			
26	PANO DE CHÃO, TIPO SACO , CONFECCIONADO EM 100 % ALGODÃO. Com bordas costuradas, com costura dupla de fios de Poliéster, com etiqueta que comprove a qualidade do Tecido, medindo aproximadamente 80 x 60 cm. CATMAT: 896308	Unid.	180			
27	PANO DE COPA/ PRATO PARA SECAR LOUÇAS , atalhado medindo aproximadamente 50 cm x 50 cm. CATMAT: 321633	Unid.	120			
28	RODO BASE 60 CM , material resistente, com duas laminas paralelas de borracha natural fixadas em base de plástico rígido, cabo de madeira revestida com plástico, medindo no mínimo 1,20 cm. CATMAT: 030228.	Unid.	30			
29	RODO BASE 40 CM , material resistente com duas laminas paralelas de borracha natural fixadas em base de plástico rígido, cabo de madeira revestida com plástico medindo no mínimo 1,20 cm . CATMAT: 030228.	Unid.	30			
30	VASSOURA DE PELO SINTÉTICO : base de plietileno medindo 300 mm de comprimento , cerdas sintética finas de 65 mm, cabo revestido de plástico com aproximadamente 1,40 cm x 22 mm, com ponteira de plástico em rosca. CADMAT: 288865.	Unid.	30			
31	VASSOURA DE PIAÇAVA TIPO SINTÉTICA , com cerdas médias em Nylon, com base em polipropeno, domensões aproximadas: 26 cm x 5 cm 10 cm (C X L X A), com cabo de madeira revestido com plástico, com aproximadamente 1,40 cm x 22mm com ponteira de plástico em rosca. CADMAT: 324651.	Unid.	20			
32	SABÃO EM PÓ , com alto rendimento, produto tensoativo biodegradável para lavagem de roupas, fragrâncias variadas, fonecidos em caixas com 1kg, acondicionados em caixa de papelão originais de fabrica com no máximo trinta unidades. As embalagens deverão vir contendo externamente os dados de identificação, composição, data de fabricação, procedência, número do lote, validade e número de registro na ANVISA / Ministério da Saúde. Validade não inferior a 12 meses, a partir do recebimento definitivo. CATMAT: 226793	Quilo	360			
33	SACO PLÁSTICO PARA LIXO, CAPACIDADE 50 LITROS, NA COR PRETA , reforçado com densidade mínima de 8 micra, opaco (não transparente) confeccionado em resina termoplástica virgem, (não reciclado) com densidade suficiente para suportar até 10 KG de peso, medição mínima aceitável de 63 x 80 cm, em pacotes com 10 unidades, consoante norma técnica NBR 9191: 2008 DA ABNT e suas atualizações . A marca do produto e da empresa fabricante deve estar impressa de forma visível e de fácil leitura na embalagem da unidade de compra. CATMAT: 253729.	Unid.	420			
34	SACO PLÁSTICO PARA LIXO, CAPACIDADE 30 LITROS, NA COR PRETA , reforçado com densidade mínima de 8 micra, opaco (não transparente) confeccionado em resina termoplástica virgem, (não reciclado) com densidade suficiente para suportar até 6 KG de peso, medição mínima aceitável de 50 X 60 cm, em pacotes com 10 unidades, consoante norma técnica NBR 9191: 2008 DA ABNT e suas atualizações . A marca do produto e da empresa fabricante deve estar impressa de forma visível e de fácil leitura na embalagem da unidade de compra. CATMAT: 253728.	Unid.	360			
35	SACO PLÁSTICO PARA LIXO, CAPACIDADE DE 100 LITROS, NA COR PRETA , embalagem com 100 (CEM) unidades	Unid.	360			
36	SACO PLÁSTICO DE 200 LITROS , medindo aproximadamente 90 cm x 113 cm, preferencialmente preto, resistente, com densidade mínima de 8 micra, opaco (não transparente), confeccionado em resina termoplástica virgem (não reciclado), com densidade suficiente para suportar até 35 KG de peso, pacote com 100 unidades, observância da norma técnica NBR 9191:2008 DA ABNT e suas atualizações. A marca do produto e da empresa fabricante deve estar de forma visível e de fácil leitura na embalagem da unidade da compra. CATMAT: 359114	Unid.	12			
37	SACO PLÁSTICO PARA RESÍDUOS INFECTANTES 30L/10KG BRANCO LEITOSO . produto apropriado para laboratório, clínicas médicas, gabinetes odontológicos e outros . Composição polietileno de alta densidade (PEAD) com solda lateral contínua e homogênea e uniforme vedando completamente e não permitindo a perda do conteúdo durante o manuseio, diminuindo assim , o risco de contaminação ou infecção das áreas por onde circula. Normalizado com os padrões da ABNT 9191 E NBR 7500. Capacidade nominal: 30L/10KG. Pacote com 100 unidades. CATMAT: 230570	Unid.	12			

38	SABÃO EM BARRA , neutro, glicerinado, para limpeza em geral, biodegradável. Com data de fabricação, prazo de validade e registro na ANVISA/ Ministério da Saúde. Prazo de validade de no mínimo 12 meses, a contar do recebimento definitivo. Fornecimento em pacote de 1 (um) quilo dividido em barras de 200g. CATMAT: 298406	Barra		300			
39	TOALHA DE PAPEL , Material papel alta alvura, tipo folha simples, 02 dobras duplas, medindo aproximadamente 20 cm x 20 cm, embalagem com 02 Rolos, sendo cada rolo deve conter no Mínimo 60 folhas. na cor Branca, característica adicionais super resistente, rápida absorção de líquidos picotada e texturada. CADMAT: 410381	Unid.		288			
40	PAPEL TOALHA INTERFOLHADO, COM DUAS DOBRAS FOLHA DUPLA, NA COR BRANCA , acabamento gofrado, medindo aproximadamente 23 x 23 cm (com variação máxima de 2 cm) Fabricado em material 100% celulose virgem ou fibras naturais (não reciclada) com alta absorção e resistente a umidade , embalagem com 1.000 folhas, separadas por 04 lotes de 250 folhas .CATMAT 424890	Milheiro		6.000			
41	PAPEL HIGIÊNICO, NA COR BRANCA, FOLHA DUPLA , acabamento gofrado, rolo com 30m x 10 cm, Fardo com 64 rolos acondicionado em embalagem de plástico com 4 unidades.	Fardo		12			
42	PANO DE CHÃO PARA LIMPEZA GERAL, TIPO SACO, XADREZ , Confeccionado 100% em algodão de alta qualidade. Deverá vir com etiqueta que contenha as especificações quanto tamanho e qualidade do tecido, medindo aproximadamente 40 cm x 65 cm (fechado/ costurado) podendo variar somente para mais, os sacos deverão vir embalados em pacotes com dez unidades. CATMAT: 396308.	Unid.		180			
TOTAL GERAL (R\$)							

(Fim do documento)



Documento assinado eletronicamente por **Luciano Alves de Souza, Pregoeiro(a)**, em 13/07/2022, às 13:50 (horário de Brasília), conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.trf1.jus.br/autenticidade> informando o código verificador **16092307** e o código CRC **D744AF0B**.